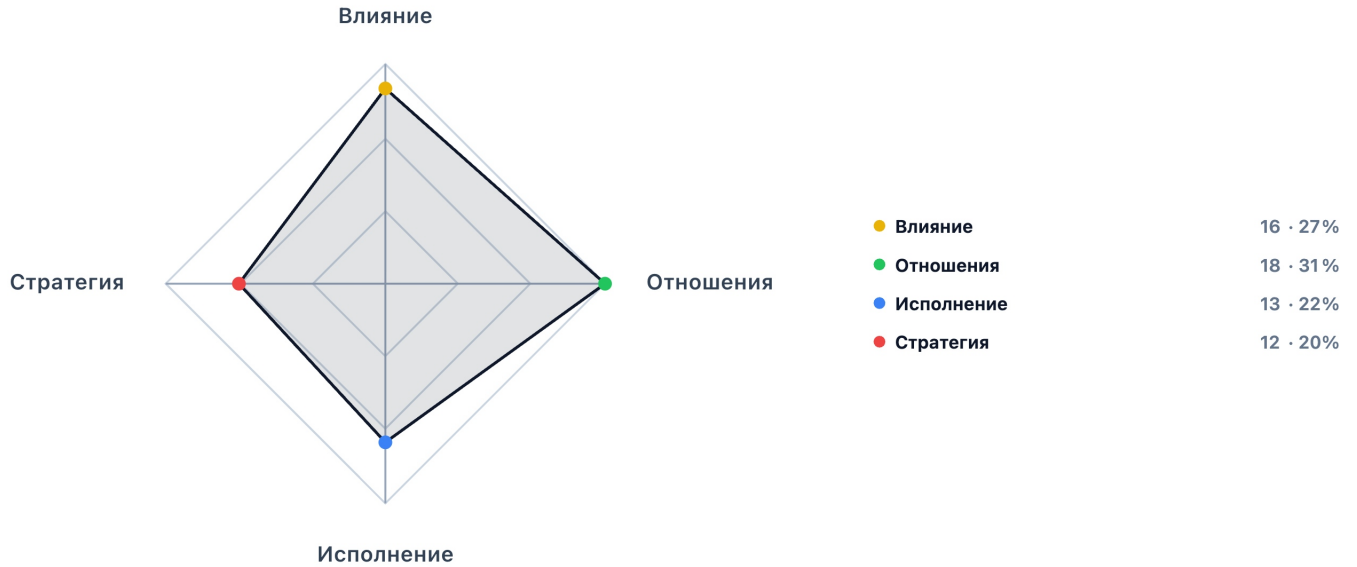


Командный отчёт

7 игроков

Диагностическая карта команды, позволяющая определить сильные стороны и зоны роста как команды в целом, так и отдельных ее участников.

Баланс доменов



ТОП сильных сторон команды

Чаще всего подтверждали зеркалами

1	Эмпатия	6
	● Отношения	
2	Активация	5
	● Влияние	
3	Коммуникация	5
	● Влияние	
4	Аналитика	4
	● Стратегия	
5	Гармонизация	4
	● Отношения	

ТОП зон роста команды

Реже проявлялись в зеркалах

1	Индивидуализация	1
	● Отношения	
2	Любознательность	1
	● Стратегия	
3	Ответственность	1
	● Исполнение	
4	Построение отношений	1
	● Отношения	
5	Стратегия	1
	● Стратегия	

Покрытие ролей

12 из 12 с носителем · пробелов нет · 10 узких ролей

Пробелы0

Нет носителя — закрыть роль

По ролям пробелов нет

Узкие места10

Один носитель — точка отказа

Аналитик · Алексей Ким

Роль «Аналитик» закрыта одним сотрудником (Алексей Ким). При отсутствии или перегрузке снижается: анализ данных и обоснованность решений.

Что сделать: Снизьте концентрацию нагрузки на одном человеке: подготовьте второго носителя или оформите подстраховку.

Доводчик · Павел Новиков

Роль «Доводчик» закрыта одним сотрудником (Павел Новиков). При отсутствии или перегрузке снижается: завершение задач и контроль качества.

Что сделать: Снизьте концентрацию нагрузки на одном человеке: подготовьте второго носителя или оформите подстраховку.

Инноватор · Елена Григорьева

Роль «Инноватор» закрыта одним сотрудником (Елена Григорьева). При отсутствии или перегрузке снижается: обновление подходов и пилотные инициативы.

Что сделать: Снизьте концентрацию нагрузки на одном человеке: подготовьте второго носителя или оформите подстраховку.

Исследователь · Елена Григорьева

Роль «Исследователь» закрыта одним сотрудником (Елена Григорьева). При отсутствии или перегрузке снижается: проверка гипотез и снижение неопределённости.

Что сделать: Снизьте концентрацию нагрузки на одном человеке: подготовьте второго носителя или оформите подстраховку.

Лидер · Дмитрий Волков

Роль «Лидер» закрыта одним сотрудником (Дмитрий Волков). При отсутствии или перегрузке снижается: принятие решений и управление направлением работы.

Что сделать: Снизьте концентрацию нагрузки на одном человеке: подготовьте второго носителя или оформите подстраховку.

Модератор · Дмитрий Волков

Роль «Модератор» закрыта одним сотрудником (Дмитрий Волков). При отсутствии или перегрузке снижается: структура обсуждений и фиксация решений.

Что сделать: Снизьте концентрацию нагрузки на одном человеке: подготовьте второго носителя или оформите подстраховку.

Мотиватор · Мария Орлова

Роль «Мотиватор» закрыта одним сотрудником (Мария Орлова). При отсутствии или перегрузке снижается: вовлечённость и устойчивость темпа работы.

Что сделать: Снизьте концентрацию нагрузки на одном человеке: подготовьте второго носителя или оформите подстраховку.

Наставник · Ирина Савельева

Роль «Наставник» закрыта одним сотрудником (Ирина Савельева). При отсутствии или перегрузке снижается: передача опыта и развитие сотрудников.

Что сделать: Снизьте концентрацию нагрузки на одном человеке: подготовьте второго носителя или оформите подстраховку.

Реализатор · Павел Новиков

Роль «Реализатор» закрыта одним сотрудником (Павел Новиков). При отсутствии или перегрузке снижается: перевод решений в план исполнения.

Что сделать: Снизьте концентрацию нагрузки на одном человеке: подготовьте второго носителя или оформите подстраховку.

Стратег · Алексей Ким

Роль «Стратег» закрыта одним сотрудником (Алексей Ким). При отсутствии или перегрузке снижается: приоритеты и среднесрочное планирование.

Что сделать: Снизьте концентрацию нагрузки на одном человеке: подготовьте второго носителя или оформите подстраховку.

Запас прочности0

Трое и больше — можно распределять

Пока нет ролей с глубоким запасом

ВЛИЯНИЕ3/3

Коммуникатор2

Мария Орлова

София Лебедева

Лидер1

Дмитрий Волков

Мотиватор1

Мария Орлова

ОТНОШЕНИЯ3/3

Дипломат2

Ирина Савельева

София Лебедева

Модератор1

Дмитрий Волков

Наставник1

Ирина Савельева

ИСПОЛНЕНИЕ3/3

Аналитик1

Алексей Ким

Доводчик1

Павел Новиков

Реализатор1

Павел Новиков

СТРАТЕГИЯ3/3

Инноватор1

Елена Григорьева

Исследователь1

Елена Григорьева

Стратег1

Алексей Ким

Зоны внимания

3 повторяющихся паттерна · относительный переко́с: Стратегия · 1 точка концентрации

Повторяющиеся паттерны 3

Одинаковые зоны внимания у нескольких людей

Скептик · 3

Паттерн у Алексей Ким, Елена Григорьева и София Лебедева. Риск для команды: блокировка инициатив и снижение готовности пробовать новое.

Что сделать:

Отделяйте этап критики от этапа генерации: сначала варианты, затем критерии проверки.

Болтун · 2

Паттерн у Мария Орлова и Елена Григорьева. Риск для команды: размывание фокуса обсуждений и снижение плотности решений.

Что сделать:

Ограничивайте формат встреч повесткой и таймингом; фиксируйте итог в конце каждого блока.

Паникёр · 2

Паттерн у Ирина Савельева и Дмитрий Волков. Риск для команды: повышенная тревожность и потеря фокуса в спокойных режимах работы.

Что сделать:

Фиксируйте факты и критерии решения до обсуждения рисков; отделяйте оценку угроз от оперативного плана.

Дисбаланс доменов 2

Относительно более тонкие направления команды

Стратегия · 20%

Относительно более тонкий домен «Стратегия» (12 · 20%). Под угрозой: приоритеты, анализ и среднесрочный курс.

Что сделать:

Выделите время на приоритезацию и анализ до крупных обязательств; закрепите владельца курса на период.

Исполнение · 22%

Относительно более тонкий домен «Исполнение» (13 · 22%). Под угрозой: исполнение, ритм и доведение задач до результата.

Что сделать:

Усильте контур исполнения: владельцы «done», регулярный статус и критерии завершения.

Точки концентрации 1

Люди в двух и более паттернах

Елена Григорьева · 2 паттерна

Сочетание: Скептик + Болтун. Одновременно: блокировка инициатив и снижение готовности пробовать новое; размывание фокуса обсуждений и снижение плотности решений.

Что сделать:

Связка «Скептик» + «Болтун»: размытый фокус плюс торможение критикой. Сначала сузьте варианты до 1–2, затем короткая проверка рисков — без бесконечного возврата к новым идеям.

Распределение команды на типовых задачах

8 типовых задач · лидерование закрыто · 1 перегруз лидерования

ЛИДЕРОВАНИЕ
задаёт направление и отвечает за результат

ИСПОЛНЕНИЕ
делает основную работу по задаче

ПОДДЕРЖКА
усиливает лидера и исполнителей

Слабое исполнение · Планирование и приоритеты
Есть кто лидирует «Планирование и приоритеты», но нет явного контура исполнения.
Что сделать:
Закрепите исполнителя рядом с лидером: план шагов, сроки и критерий готовности.

Слабое исполнение · Доведение до результата
Есть кто лидирует «Доведение до результата», но нет явного контура исполнения.
Что сделать:
Закрепите исполнителя рядом с лидером: план шагов, сроки и критерий готовности.

Перегруз лидерования · Дмитрий Волков
Дмитрий Волков лидирует в 3 типовых задачах — риск узкого места и выгорания.
Что сделать:
Перераспределите часть задач: оставьте критичные, остальные передайте в исполнение или поддержку другим носителям.

ЗАДАЧА	ЛИДЕРОВАНИЕ	ИСПОЛНЕНИЕ	ПОДДЕРЖКА
Переговоры и согласования Интересы сторон, договорённости	Дмитрий ВолковИрина СавельеваСофия Лебедева	Алексей Ким	Мария Орлова
Публичные выступления Донесение позиции до аудитории	Мария ОрловаСофия Лебедева	—	Дмитрий Волков
Запуск нового проекта Старт инициативы с нуля	Дмитрий ВолковЕлена Григорьева	Павел Новиков	—
Сбор и анализ данных Факты, проверка гипотез	Алексей Ким	Елена Григорьева	—
Планирование и приоритеты Курс и выбор важного	Алексей Ким	—	Дмитрий Волков
Ведение обсуждений Встречи, баланс голосов	Дмитрий Волков	—	Ирина СавельеваСофия Лебедева
Доведение до результата Сроки, качество, закрытие	Павел Новиков	—	Алексей Ким
Развитие людей Онбординг, наставничество	Ирина Савельева	—	Дмитрий ВолковМария Орлова

Мария Орлова

ТОП СИЛЬНЫХ СТОРОН

1

Активация
Влияние
Способность быстро переходить от идей к действиям, мотивировать движение вперёд и ускорять результат.

5

2

Позитивность
Отношения
Оптимизм, акцент на хорошем в любой ситуации, способность заряжать других позитивом.

3

3

Индивидуализация
Отношения
Умение замечать уникальные качества каждого и подбирать индивидуальный подход.

1

4

Коммуникация
Влияние
Умение ясно выражать мысли и влиять на людей через слова.

1

РОЛИ

- Мотиватор
- Коммуникатор

ГДЕ ПОЛЕЗЕН

- Запускать новое и сдвигать дело с мёртвой точки
- Собирать людей и вести обсуждение
- Энергия команды и вовлечение

ТЕНИ

Болтун

РЕСУРС соединяет людей · поддерживает общение
Проекты: коммуникация, вовлечение, продвижение

РИСК уводит в разговоры · теряет фокус
Проекты: концентрация, чёткость, результат

ВОСПРИЯТИЕ ИГРОКА

Как себя видит игрок и как его видит команда

Совпадает
Игрок и команда

1

Активация

Слепая зона
Видит команда

3

Индивидуализация

Коммуникация

Позитивность

Фасад
Видит только игрок

0

Нет данных

Алексей Ким

ТОП СИЛЬНЫХ СТОРОН

- 1

Аналитика
Стратегия
Стремление к анализу и объективному пониманию причинно-следственных связей.

4
- 2

Осмотрительность
Исполнение
Внимательность к рискам и продуманное принятие решений.

3
- 3

Стратегия
Стратегия
Способность выстраивать планы с учётом множества факторов и долгосрочных последствий.

1
- 4

Сфокусированность
Исполнение
Умение устанавливать приоритеты и сохранять концентрацию на главном.

1

РОЛИ

- Аналитик

Стратег

ГДЕ ПОЛЕЗЕН

- Доводить начатое до понятного результата
- Разбирать ситуацию и выбирать, что важнее
- Разбор данных и выявление закономерностей

ТЕНИ

- Скептик**
- РЕСУРС** повышает качество решений · предотвращает ошибки
Проекты: проверка, реализм, устойчивость
- РИСК** блокирует инициативу · снижает веру в идеи
Проекты: новизна, рост, вдохновение

ВОСПРИЯТИЕ ИГРОКА

Как себя видит игрок и как его видит команда

Совпадает

Игрок и команда

1

Аналитика

Слепая зона

Видит команда

3

Осмотрительность

Стратегия

Сфокусированность

Фасад

Видит только игрок

0

Нет данных

Ирина Савельева

ТОП СИЛЬНЫХ СТОРОН

- 1

Эмпатия
Отношения
Способность чувствовать и понимать переживания других.

4
- 2

Гармонизация
Отношения
Стремление улаживать конфликты и создавать атмосферу согласия.

3
- 3

Адаптивность
Отношения
Гибкость, умение легко изменяться в ответ на обстоятельства.

1
- 4

Построение отношений
Отношения
Наслаждение близкими отношениями и глубокими связями с другими.

1

РОЛИ

- Наставник
- Дипломат

ГДЕ ПОЛЕЗЕН

- Собирать людей и вести обсуждение
- Развитие людей и передача опыта

ТЕНИ

- Паникёр**
РЕСУРС быстро замечает угрозы · повышает бдительность
Проекты: риски, дедлайны, нестабильность
РИСК сеет тревогу · дестабилизирует команду
Проекты: спокойствие, ясность, устойчивость

ВОСПРИЯТИЕ ИГРОКА

Как себя видит игрок и как его видит команда

Совпадает

Игрок и команда

1

Эмпатия

Слепая зона

Видит команда

3

- Адаптивность
- Гармонизация
- Построение отношений

Фасад

Видит только игрок

0

Нет данных

Павел Новиков

ТОП СИЛЬНЫХ СТОРОН

- 1

Дисциплина
Исполнение
Склонность к порядку, системности и соблюдению правил.

4
- 2

Достижение
Исполнение
Склонность к достижению целей, получению удовлетворения от продуктивности.

3
- 3

Ответственность
Исполнение
Надежность и готовность брать на себя обязательства, даже когда другие отходят в сторону.

1
- 4

Сфокусированность
Исполнение
Умение устанавливать приоритеты и сохранять концентрацию на главном.

1

РОЛИ

- Реализатор
- Доводчик

ГДЕ ПОЛЕЗЕН

- Доводить начатое до понятного результата
- Перевод идей в рабочие шаги

ТЕНИ

- Диктатор**
- РЕСУРС** быстро принимает решения · задаёт жеский курс
Проекты: кризис, дедлайны, хаос
- РИСК** подавляет инициативу · снижает вовлечённость
Проекты: диалог, вовлечение, доверие

ВОСПРИЯТИЕ ИГРОКА

Как себя видит игрок и как его видит команда

Совпадает

Игрок и команда

1

Дисциплина

Слепая зона

Видит команда

3

- Достижение
- Ответственность
- Сфокусированность

Фасад

Видит только игрок

0

Нет данных

Елена Григорьева

ТОП СИЛЬНЫХ СТОРОН

- 1

Генерация идей
Стратегия
Способность к поиску новых идей и нестандартных решений.

4
- 2

Исключительность
Влияние
Стремление быть признанным и выделяться среди других чем-то уникальным.

2
- 3

Адаптивность
Отношения
Гибкость, умение легко изменяться в ответ на обстоятельства.

1
- 4

Любознательность
Стратегия
Стремление к новым знаниям, интерес к разным областям.

1

РОЛИ

- Инноватор
- Исследователь

ГДЕ ПОЛЕЗЕН

- Запускать новое и сдвигать дело с мёртвой точки
- Собирать людей и вести обсуждение
- Разбирать ситуацию и выбирать, что важнее
- Поиск информации и проверка гипотез

ТЕНИ

- Болтун**
РЕСУРС соединяет людей · поддерживает общение
Проекты: коммуникация, вовлечение, продвижение
РИСК уводит в разговоры · теряет фокус
Проекты: концентрация, чёткость, результат
- Скептик**
РЕСУРС повышает качество решений · предотвращает ошибки
Проекты: проверка, реализм, устойчивость
РИСК блокирует инициативу · снижает веру в идеи
Проекты: новизна, рост, вдохновение

ВОСПРИЯТИЕ ИГРОКА

Как себя видит игрок и как его видит команда

Совпадает

Игрок и команда

Генерация идей

1

Слепая зона

Видит команда

Адаптивность

Исключительность

Любознательность

3

Фасад

Видит только игрок

Нет данных

0

Дмитрий Волков

ТОП СИЛЬНЫХ СТОРОН

- 1

Харизма
Влияние
Умение легко устанавливать контакт, привлекать внимание окружающих и влюблять их в себя или свои иде...

3
- 2

Визионер
Стратегия
Способность видеть будущие возможности и вдохновляться ими.

2
- 3

Коммуникация
Влияние
Умение ясно выражать мысли и влиять на людей через слова.

1
- 4

Уверенность
Влияние
Вера в себя и свои суждения, устойчивость в принятии решений.

1

РОЛИ

- **Лидер**
- **Модератор**

ГДЕ ПОЛЕЗЕН

- Запускать новое и сдвигать дело с мёртвой точки
- Разбирать ситуацию и выбирать, что важнее
- Лидерство и принятие решений

ТЕНИ

- Паникёр**
РЕСУРС быстро замечает угрозы · повышает бдительность
Проекты: риски, дедлайны, нестабильность
- РИСК** сеет тревогу · дестабилизирует команду
Проекты: спокойствие, ясность, устойчивость

ВОСПРИЯТИЕ ИГРОКА

Как себя видит игрок и как его видит команда

Совпадает

Игрок и команда

1

Харизма

Слепая зона

Видит команда

3

Визионер

Коммуникация

Уверенность

Фасад

Видит только игрок

0

Нет данных

София Лебедева

ТОП СИЛЬНЫХ СТОРОН

1

Коммуникация
 Влияние

3

Умение ясно выражать мысли и влиять на людей через слова.

2

Эмпатия
 Отношения

2

Способность чувствовать и понимать переживания других.

3

Гармонизация
 Отношения

1

Стремление улаживать конфликты и создавать атмосферу согласия.

4

Позитивность
 Отношения

1

Оптимизм, акцент на хорошем в любой ситуации, способность заряжать других позитивом.

РОЛИ

Коммуникатор

Дипломат

ГДЕ ПОЛЕЗЕН

- Запускать новое и сдвигать дело с мёртвой точки
- Собирать людей и вести обсуждение
- Согласование интересов и переговоры

ТЕНИ

Скептик

РЕСУРС

повышает качество решений · предотвращает ошибки
Проекты: проверка, реализм, устойчивость

РИСК

блокирует инициативу · снижает веру в идеи
Проекты: новизна, рост, вдохновение

ВОСПРИЯТИЕ ИГРОКА

Как себя видит игрок и как его видит команда

Совпадает

Игрок и команда

1

Коммуникация

Слепая зона

Видит команда

3

Гармонизация

Позитивность

Эмпатия

Фасад

Видит только игрок

0

Нет данных

Дата: 19.10.2026, 19:30
 Ссылка: <https://talantarium.ru/>
 Сессия: primerte