



Карточка игрока: Мария Орлова

Ступень 14

Мастер Академии

Миссия

Выйти на новый уровень через понимание своих сильных сторон

Хочу яснее опираться на сильные стороны в запуске инициатив и не распыляться.

Топ сильных сторон

Что чаще всего подтверждала команда зеркалами

- | | | |
|---|--------------------------------------|---|
| 1 | Активация
Влияние | 6 |
| Способность быстро переходить от идей к действиям, мотивировать движение вперёд и ускорять результат. | | |
| 2 | Позитивность
Отношения | 5 |
| Оптимизм, акцент на хорошем в любой ситуации, способность заряжать других позитивом. | | |
| 3 | Индивидуализация
Отношения | 4 |
| Умение замечать уникальные качества каждого и подбирать индивидуальный подход. | | |
| 4 | Адаптивность
Отношения | 3 |
| Гибкость, умение легко изменяться в ответ на обстоятельства. | | |
| 5 | Генерация идей
Стратегия | 3 |
| Способность к поиску новых идей и нестандартных решений. | | |

Где вы сильны в работе

Коротко — куда опираться после этой игры

- | | |
|---|---|
| 1 | Запускать новое и сдвигать дело с мёртвой точки |
| 2 | Собирать людей и вести обсуждение |
| 3 | Разбирать ситуацию и выбирать, что важнее |

◇ ЧЕРЕЗ РЕСУРС ТЕНИ
коммуникация, вовлечение, продвижение

◇ ЧЕРЕЗ РЕСУРС ТЕНИ
проверка, реализм, устойчивость

Карточка игрока: Мария Орлова

Зеркала по доменам

Сколько зеркал пришлось на каждый домен

Влияние 9 Отношения 13 Исполнение 2 Стратегия 5 Всего 29

34 таланта

○ исследовать · ♦ принять · цифра — число выданных зеркал каждого таланта

ВЛИЯНИЕ			ОТНОШЕНИЯ		
1	Активация	☐ ♦ ☐ 6	1	Адаптивность	☒ ☐ 3
2	Управление	☐ ☐ ☐	2	Взаимосвязанность	☐ ☐ ☐
3	Коммуникация	☒ ☐ 2	3	Развитие	☐ ☐ ☐
4	Конкуренция	☐ ☐ ☐	4	Эмпатия	☒ ☐ 1
5	Максимизатор	☐ ☐ ☐	5	Гармонизация	☐ ☐ ☐
6	Уверенность	☐ ☐ ☐	6	Вовлечение	☐ ☐ ☐
7	Исключительность	☐ ☐ ☐	7	Индивидуализация	☐ ♦ ☐ 4
8	Харизма	☐ ☐ 1	8	Позитивность	☐ ♦ ☐ 5
			9	Построение отношений	☐ ☐ ☐
ИСПОЛНЕНИЕ			СТРАТЕГИЯ		
1	Достижение	☐ ☐ ☐	1	Аналитика	☒ ☐ 2
2	Организатор	☐ ☐ ☐	2	Стратегия	☐ ☐ ☐
3	Приверженность	☐ ☐ ☐	3	Любознательность	☐ ☐ ☐
4	Справедливость	☐ ☐ ☐	4	Познание	☐ ☐ ☐
5	Осмотрительность	☐ ☐ ☐	5	Саморазвитие	☐ ☐ ☐
6	Сфокусированность	☒ ☐ 1	6	Визионер	☐ ☐ ☐
7	Ответственность	☐ ☐ ☐	7	Видение в контексте	☐ ☐ ☐
8	Решение проблем	☐ ☐ ☐	8	Генерация идей	☒ ☐ 3
9	Дисциплина	☒ ☐ 1			

Реализованные проекты

Как вы собирали команды в этой игре

Реализовано

3

Свои роли

2

Внешние роли

1



Карточка игрока: Мария Орлова

Топ-3 роли по зеркалам

Среди освоенных ролей — у каких больше всего полученных зеркал

1

Мотиватор

Влияние

15

Таланты роли: Активация · Индивидуализация · Позитивность

2

Иноватор

Стратегия

6

Таланты роли: Адаптивность · Генерация идей · Исключительность

3

Наставник

Отношения

5

Таланты роли: Развитие · Эмпатия · Индивидуализация

Освоенные роли

Роли, которые вы освоили в этой игре

Мотиватор

Влияние

Таланты роли: Активация · Индивидуализация · Позитивность

Иноватор

Стратегия

Таланты роли: Адаптивность · Генерация идей · Исключительность

Коммуникатор

Влияние

Таланты роли: Коммуникация · Эмпатия · Вовлечение

Наставник

Отношения

Таланты роли: Развитие · Эмпатия · Индивидуализация

Мои тени

Стороны, с которыми вы работали

Болтун

РЕСУРС соединяет людей · поддерживает общение

Проекты: коммуникация, вовлечение, продвижение

РИСК уводит в разговоры · теряет фокус

Проекты: концентрация, чёткость, результат

Скептик

РЕСУРС повышает качество решений · предотвращает ошибки

Проекты: проверка, реализм, устойчивость

РИСК блокирует инициативу · снижает веру в идеи

Проекты: новизна, рост, вдохновение



Карточка игрока: Мария Орлова

Ваше восприятие

Совпадение и расхождения между вашим выбором и зеркалами команды

Подтверждено мной и командой

3

Активация

Индивидуализация

Позитивность

Команда видит, я не выбирал

8

Адаптивность

Аналитика

Генерация идей

Дисциплина

Коммуникация

Сфокусированность

Харизма

Эмпатия

Я выбирал, команда не видит

0

Нет данных

Что я обнаружил(а)

Ваши ответы из финальной рефлексии

1. Какой фокус игры был главным - что мне хотелось исследовать, на какой вопрос ответить?

Главный фокус — как я запускаю движение в команде и где теряю фокус.

2. Какие представления о моих талантах подтвердились в игре? Что оказалось новым?

Подтвердилась энергия запуска; новым стало, насколько ценят индивидуальный подход.

3. Какие деловые роли, на мой взгляд мне действительно подходят?

Мотиватор и коммуникатор ощущаются естественными; инноватор — зона роста.

4. Что я могу сделать с моими «теневыми» сторонами?

С тенью «Болтун» буду держать регламент высказываний на встречах.

5. Какое зеркало или обратная связь от других игроков было для вас самым ценным? Что вы сами дали другим?

Самым ценным было зеркало про активацию; сама дала обратную связь по фокусу.

6. Что из сегодняшнего опыта вы хотите попробовать в работе или жизни в ближайшие 2–4 недели?

В ближайшие недели проведу два коротких kick-off с ясной повесткой.